Support Libya's economy by facilitating the regularization of foreign workers in Libya

Malak Edoudi

Policy issue

Libya's economy is suffering from a shortage of workers in the private sector, particularly in construction, cleaning, and medical aid. Most Libyans are unwilling to take on these jobs, to which they prefer an employment in the public sector. Migrants can fill this gap. However, they struggle to obtain work permits, which prevents them from working legally in Libya.

Key recommendations

- Enhance the capacity of department of passports, nationality and foreign affairs to issue work permits for migrant workers
- Conduct a national survey to identify Libya's needs for foreign workers
- International organizations should support Libyan civil society organizations that advocate for the legal employment of foreign workers
- Improve the cooperation between Libyan companies and the ministry of labor and rehabilitation
- The ministry of labor and rehabilitation should monitor compliance with labor laws through its Labor Inspection Unit
- Conduct a national survey to identify Libya's foreign needs

Policy Briefing Paper 2021/5, Jan 2021

Libya's economy is suffering from a shortage of workers in the private sector, particularly in construction, cleaning, and medical aid. At the same time, in nowadays Libya, it is virtually impossible for foreign workers to obtain a legal status, which makes it hard for them to join the labor market. This is a large missed opportunity for the Libyan economy. This policy briefing paper examines the underlying issues and proposes avenues for change.

1. Background Information

The fragile security situation in Libya since 2011 and the weakness of state institutions have contributed to a large increase in the number of migrants in the country.[1]The lower level of border control in Libya compared to neighboring countries naturally leads many migrants to choose Libya as a transit route to go to Europe. However, once in Libya, migrants face very high risks of exploitation, physical abuse, and unpaid labor.

According to UNDESA, in 2010 the number of migrants in Libya was 682,482, which amounted to 10.4 per cent of Libya's 2009 total resident population. IOM estimated that there were more than 200,000 migrant workers in Libya in 2014, and these numbers are likely to be underestimated.

In a 2020 report, IOM indicated that the number of migrants currently in Libya is 584,509, representing 47 nationalities.[2] Migrants are present in all Libyan municipalities and in 575 of 667 communities (*mahallas*). However, the number of migrants in Libya has been decreasing steadily since March 2020. The lower number of migrants coincides with the outbreak of the COVID-19 pandemic, along with the socio-economic consequences and the restrictions to mobility that result from the pandemic.

The general department of passports, nationality and foreign affairs and the ministry of labor and rehabilitation are the competent authorities for foreign workers. The first is responsible for issuing work permits to foreigners, whereas the second regulates the immigration and employment of foreign workers. In addition, the ministry of labor and rehabilitation is responsible for the identification and registration procedures. The process of issuing a work permit in Libya should take between 2 and 10 days, and it is only open to those who have a Libyan sponsor for their work visa.[3]

According to Article 9 of Law No. 12 of 2010 on the Promulgation of the Labor Relations Act, non-nationals cannot perform any work unless they obtain a license to do so from the competent authority. This law was adopted in 2010, but has not been applied regularly between 2010 and 2014 because the general department of passports, nationality and foreign affairs has focused overwhelmingly on the implementation of the new passport system, and has neglected other aspects of its mandate. Although in 2014 the general department of passports, nationality and foreign affairs implemented the new passport system, the application of the law remained inadequate.

Another reason why authorities have failed to issue work permit hinges on the large influx of illegal migrants. In fact, despite its efforts in the last years to regulate the process in cooperation with the

[1] IOM, IOM Libya Annual Report 2019, 25 June 2020.
[2] IOM &DTM & UK aid, Libya – Migrant Report 32, 23 September 2020
[3] For more information see Express Global Employment https://www.expressglobalemployment.com/countries/africa/libya/visa-work-permit-immigration-support/#:~:text=In%20order%20to%20apply%20for,copy%20to%20the%20immigration%20department

ministries of economy and interior, the ministry of labor and rehabilitation is unable to set a threshold of migrants who entered the country and enforce it.

Along with the increase prevalence and severity of abuses suffered by migrants, the inability to issue work permits to foreign workers has caused a shortage of labor force in several fields. This shortage is damaging the economy in several Libyan municipalities.[4]The ministry of labor and rehabilitation sought the assistance of human resources experts and business owners to establish ties with foreign companies in order to recruit workers from abroad and better organize the Libyan labor market. It also attempted to tackle the trafficking of illegal migrant workers by regulating the relationship between foreign workers and the recruiting companies.

The regulation of the legal status for migrants is key for three additional reasons. Firstly, the preference of unemployed Libyans to access jobs in the public sector leaves a high demand for workers in the private sector unmet. Secondly, Libyans lack skills to perform specific technical jobs in a number of fields, such as construction and medical aid, including nursing. Thirdly, Libyans are unwilling to perform menial jobs. However, it is worth pointing out that in the last few years there has been a shift in attitudes among Libyans, probably due to protracted and widespread hardship. Nowadays, many Libyans are more open to take on jobs that were previously considered socially unacceptable.

In 2020 the minister of interior issued resolution 577,[5] which sought to address the issue of migrant workers in the country by forming a special Committee. This Committee is tasked with designing a more effective legislative framework and with suggesting ways to implement it. On this basis, in June 2020, the Committee held a meeting at the ministry of labor and rehabilitation in coordination with the general department for passports, nationality, and foreign affairs to study the procedures that need to be taken to ease restrictions imposed on the recruitment of migrant workers. During the meeting, state authorities designed a strategy in line with the recent directives of the Presidency Council and in accordance with the visions of the ministries of interior and labor. The committee agreed to review the legislation related to migrant workers and professions.

The ministry of interior stated that the committee would suggest mechanisms to develop and facilitate procedures. The committee would also administrate the granting of procurement permits according to the requirements of the stage and the state's need. Since the June meeting, the ministry of interior did not issue any further information.

2. The importance of work permits

Work permits are important for employees and employers for a number of reasons. Work permit document ensures:

- Agreement on all work activities assigned to the worker, assessment of the risks involved and indication of the precautions to be taken prior to the execution of the work;
- Coordination of all activities to provide a safe working environment for all personnel involved;

[4] Jean-Louis Romanet Perroux, "Human trafficking, smuggling and governance in Libya : implications for stability and programming," *USAID and NORC at the University of Chicago*, March 2020, pp 22-24. https://dec.usaid.gov/dec/content/Detail_Presto.aspx?ctID=ODVhZjk4NWQtM2YyMi00YjRmLTkxNjktZTcxMjM2NDBmY2Uy&rID=NTcyNzUx&inr=VHJ1ZQ%3d%3d&dc=YWRk&rrtc=VHJ1ZQ%3d%3d&bckToL

[5] The Presidency Council of the Government of National Accord, resolution 577 of 2020 on Permission to Spend Money

- Protection against underpayment. One of the advantages of the Libyan legislation is that it provides for a minimum wage that guarantees workers a dignified life, without being subject to the whims and exploitation of other parties;[6]
- Avoiding exploitation and forced labor. It reduces the risk of forced labor[7]
- Prevent illegal work: anyone who employs illegal migrants shall be punishable by law and sentenced to a fine;[8]
- Safety from prosecution, and deportation.

3. Recommendations

Issuing work permits for migrants is a complex process that requires cooperation among governmental entities as well as international support. Below are a number of recommendations to enhance the process:

1. **Strengthen the department of passports, nationality and foreign affairs' capacity to issue work permits for migrant workers and their employers when necessary.** The department can initiate an internal analysis of its weakness, including institutional, legal, technical, budgetary areas to identify the flaws in the process of issuing working permit process.
2. **Request the other national authorities to conduct the same analysis for their institutions regarding the issue of work permits.** A joint discussion will follow among relevant institutions to sort out a comprehensive and accurate strategy to resolve the issues.
3. **Conduct a national survey to identify Libya's needs for foreign workers.** This process can be carried out on a sector-by-sector basis, giving priority where needs are the greatest.
4. **International organizations should support the department of passports, nationality and foreign affairs.** Once weak areas are recognized, international support will be able to provide decisive help according to the priorities identified by Libyan authorities.
5. **Improve the cooperation between Libyan companies and the ministry of labor and rehabilitation.** The ministry of labor and rehabilitation is the authority responsible for providing business licenses for Libyan employers. The ministry can further facilitate the issuing of permits for migrants and licenses for their employers as the latter are obligated to register their work in the ministry first. Local Chambers of commerce and industry can also provide a valuable input.
6. **The ministry of labor and rehabilitation should monitor compliance with labor laws through its Labor Inspection Unit.** This unit is currently ineffective in practice.
7. **International organizations should support Libyan civil society organizations that advocate for the legal employment of foreign workers**

4. Harvesting the results: The intended impact of recommended measures

Addressing the issue of work permits and providing a legal work status for migrants will ensure a number of benefits for migrants and nationals alike.

- By issuing work permits systematically, the private sector, which is the main employer of foreign workers, will be more encouraged to provide work permits for their workers.

[6] The General People's Committee Decree no. 28 of 2011 on setting the Minimum Wage.
[7] Article 5 of Law No. 12 of 2010 on the Promulgation of the Labor Relations Act.
[8] Article 3 of Law No. 19 of 2010 on Combating Illegal Migration.

- Work permits will also facilitate the process of migrant labor registration, boosting local economic resilience and contributing to its recovery. Issuing work permits for migrants that are registered will help fill key gaps in the labor market of identified areas.
- Issuing work permits will enhance the ministry of labor and rehabilitation's capacity to monitor migrants' registration and employment.
- A regulated procedure will lower the prevalence of informal employment among migrants and will reduce abuses that migrant workers regularly endure, such as forced work and unpaid labor.
- Explaining to Libyans that attracting migrant workers in the labor market will bolster Libyan economy and will not reduce their job opportunities. Libyans have voiced their disagreement with providing more working permits to foreigners, especially because they eventually allow foreigners to obtain the Libyan nationality. This issue can be solved by ensuring that providing a legal status for migrant workers does not open a pathway to Libyan citizenship, hence reducing the tension and contributing to the social cohesion.

---------- oOo ----------

NOTE: This paper is solely the opinion of the author and does not necessarily reflect the official view of the North African Policy Initiative

About the author: Malak Edoudi is a translator trained at the faculty of languages in Tripoli, Libya. She has a wide array of interests ranging from international politics and law, to peace and conflict resolution and advocacy. She has worked with several local and international NGO's. Malak is currently a livelihood assistant with the Danish Refugee Council, working on economic recovery of individuals most affected by conflict.

Special thanks: NAPI and the author wish to thank Harry John stone and Fida Sassi for the precious and unwavering mentorship and guidance they provided to the author throughout the policy research and writing process.

About YPL: Young Policy Leaders (YPL) is a 6-month long program that builds the research, writing, and advocacy capacity of youth who are passionate about tackling a public issue. NAPI provides them with training, tailored mentorship, and cross-national networks to help them become policy leaders.

About NAPI: The North African Policy Initiative (NAPI) is an independent, non-profit, and non-partisan NGO that seeks to strengthen participatory governance in North Africa by focusing on youth.

All NAPI Policy Briefing Papers are available at www.napipolicy.org

For more information contact: info@napipolicy.org

NAPI
North African Policy Initiative

دعم الاقتصاد الليبي بتيسير عمليّة تسوية أوضاع العمال الأجانب في ليبيا

ملاك الدودي

نقائص السياسات الحالية:

يشكو الاقتصاد الليبي من نقص في اليد العاملة على مستوى القطاع الخاص وتحديدا في مجالات البناء والنظافة والمساعدة الطبية. يعود ذلك إلى رفض الليبيين القيام بهذا النوع من المهام إذ يُفضلون تولّي مناصب ضمن الوظيفة العمومية. ورغم إستعداد المهاجرين لسدّ هذا النقص إلّا أنهم يجدون صعوبة في نيل تراخيص العمل مما يمنع عملهم في ليبيا بصفة قانونية.

التوصيّات الرئيسية

- تعزيز إمكانيات وقُدرات مصلحة الجوازات والجنسية وشؤون الأجانب لإصدار تراخيص العمل للعمّال المهاجرين.
- إجراء إستقصاء وطني لتحديد حاجة ليبيا للعمّال الأجانب.
- التأكيد على أهمية دور المنظمات الدولية فيدعم منظمات المجتمع المدني المحلية التي تدعو إلى تقنين عمل المهاجرين الأجانب.
- مضاعفة التعاون بين المؤسسات الليبية ووزارة العمل والتأهيل.
- على وزارة العمل والتأهيل مراقبة مدى الالتزام بقوانين التشغيل من خلال وحدة تفقدية الشغل.

أوراق تحليل السياسات 2021/5 ,Jan 2021

يشكو اقتصاد ليبيا من عجز في عدد العمّال في القطاع الخاص خاصة في قطاعات البناء والنظافة والمساعدة الطبيّة. وفي نفس الوقت، يستحيل تقريبا اليوم على العامل المهاجر الحصول على تصريح قانوني للعمل في الأراضي الليبيّة نظرا للأوضاع الحالية ممّا يجعل إلتحاقه بسوق التشغيل عسيرًا وهو ما يُمثل فرصة ثمينة مهدرَة للاقتصاد الليبي.

تتناول هذه الورقة التوجيهية للسياساتأهم الإشكاليّات المطروحة ثمّ تقترح سُبلا للتغيير والمعالجة.

1. معلومات عامّة

ساهم الوضع الأمني الهشّ في ليبيا و ضعف مؤسسات الدولة منذ سنة 2011 في تضخم عدد المهاجرين إلى الأراضي الليبية.[9]نتج عن انخفاض مستوى المراقبة الحدودية فيها مقارنة بالدول المجاورة إلى اختيار المهاجرين ليبيا كنقطة عبور إلى أوروبا. إلا أن هذا الخيار قد يُعرّض المُهاجرين لخطر محتمل للإستغلال والاعتداء الجسدي وعدم تسديد الأجور.

بلغ عدد المهاجرين إلى ليبيا 682.482 مهاجرا سنة 2010 وفقا لإدارة الشؤون الاقتصادية والاجتماعية التابعة للأمم المتحدة وهو ما يُمثل تقريبا نسبة 10.4 في المائة من مجموع السكّان سنة 2009. كما أفادت تقديرات منظمة الهجرة العالمية أنّ عدد العمال المهاجرين فاق 200 ألف مُهاجر سنة 2014 وهو رقم قد يكون أقل بكثير من الأرقام الحقيقيّة.

أشارت منظمة الهجرة العالمية في تقريرها لسنة 2020 أنّ عدد المهاجرين يبلغ حاليا584.509 مهاجرًا من 47 دولة مختلفة[10]. يتوزع المهاجرون على كامل الدوائر البلدية وعلى 575 من أصل 667 محلة. لكن هذا العدد شهد تراجعا مستمرا منذ مارس 2020 ويعود ذلك إلى إنتشار جائحة كوفيد 19 والعواقب الاقتصادية والاجتماعية والقيود المفروضة على التنقّل بسب الجائحة.

تُشرف مصلحة الجوازات والجنسية وشؤون الأجانب ووزارة العمل والتأهيل على إدارة شؤون العمّال الأجانب حيث تهتم الأولى باستخراج تراخيص العمل للأجانب بينما تنظّم الثانية الهجرة والتشغيل إلى جانب إجراءات تسليم بطاقات الهوية والتسجيل.

تتراوح مدة إستخراج ترخيص للعمل في ليبيا بين اليومين و10 أيام ويشترط ذلك إمتلاك كفيل أو ضامن ليبي لتأشيرة العمل[11].

طبقا للفصل 9من القانون عدد 12 لسنة 2010 المتعلق بإصدار قانون علاقات العمل لا يمكن لغير المواطنين مباشرة أي مهنة إلاّ بعد الحصول على تصريح من السلطة المعنية. د تمّ إعتماد هذا القانون سنة 2010 لكنه لم يُطبّق بصفة منتظمة بين سنتي 2010 و2014 نظرًا لتركيز مصلحة الجوازات والجنسية وشؤون الأجانب على عملية تطبيق نظامٍ جديد للجوازات وإهمال أجزاء أخرى من مهامها. حتى بعد إرساء هذا النظام الجديد ظلّ تطبيق القانون غير كاف. ويعود فشل السلطات في إصدار تصاريح العمل إلى التدفق الكبير في عدد المهاجرين غير الشرعيين. ورغم الجهود المتضافرة مع وزارات الاقتصاد والداخلية لتنظيم العملية طوال السنوات الأخيرة تظلّ وزارة العمل والتأهيل عاجزة عن تحديد عتبة للمهاجرين الذين دخلوا البلاد والالتزام بها.

بالإضافة إلى تزايد حالات الإعتداء الشديدة على المهاجرين يساهم عدم منح تراخيص العمل في تقلّص اليد العاملة في عديد القطاعات ما قد يضرّ الاقتصاد بمختلف الدوائر البلدية الليبية[12]. وقد إلتمست وزارة العمل والتأهيل مساعدة مختصين في الموارد البشرية وأصحاب الشركات لإنتداب عمّال أجانب وتحسين سوق الشغل بليبيا. كما سعت إلى الحد من الإتّجار بالمهاجرين غير الشرعيين عبر تنظيم العلاقات بينهم وبين الشركات المنتدِبة.

تُعتبر عملية تسوية الوضعية القانونية للعمّال المهاجرين أساسية لثلاثة أسباب أولها نزوح الليبيين إلى العمل بالقطاع العام الذي يفسح مجالا لشغورات عدة في القطاع الخاص. ثانيا، يفتقر الليبيون إلى مهارات حِرفية لتأدية أعمال تقنية معيّنة مثل أعمال البناء والرعاية الطبية والتمريض. ثالثا، يرفض الليبيون القيام بأعمال وضيعة لكن تجدر الإشارة أنّه قد تمّ تسجيل تغيرات في مواقف بعض الليبيين خلال السنوات الأخيرة بسبب تزايد الصعوبات في البلاد؛ فنجد الكثير منهم مستعدين لاستلام تلك الوظائف التي كانوا يعتبرونها وضيعة.

أصدر وزير الداخلية الليبي القرار عدد 577[13]لسنة 2020 الذي سعى لمعالجة وضعية العمّال المهاجرين في البلاد و ذلك عبر تكوين لجنات خاصة تهتمّ بوضع إطار تشريعي ناجع و طرح طرق تطبيقه. بناءً على ذلك، عقدت اللجنة إجتماعا بوزارة العمل والتأهيل مع مصلحة الجوازات والجنسية وشؤون الأجانب في جوان 2020 لتدارس الإجراءات التي يجب إتخاذها لتخفيف القيود أثناء عملية توظيف

[9]منظمة الهجرة العالمية: التقرير السنوي لمنظمة الهجرة العالمية ليبيا لسنة 2019 25 جوان 2019

[10]عن التقرير عدد 32 من مصفوفة تتبع التشرد و منظمة الهجرة العالمية و UK Aid 23 سبتمبر 2020

[11]لمزيد من المعلومات زُر "اكسبريس غلوبل امبلويمنت" https://www.expressglobalemployment.com/countries/africa/libya/visa-work-permit-immigration-support/#:~:text=In%20order%20to%20apply%20for,copy%20to%20the%20immigration%20department

[12]Jean-Louis Romanet Perroux: "الاتجار بالبشر و التهريب و الحوكمة في ليبيا : تداعيات الاستقرار والبرمجة" USAIDو NORC بجامعة شيكاغو، مارس 2020 صفحة 22-44
https://dec.usaid.gov/dec/content/Detail_Presto.aspx?ctID=ODVhZjk4NWQtM2YyMi00YjRmLTkxNjktZTcxMjM2NDBmY2Uy&rID=NTcyNzUx&inr=VHJ1ZQ%3d%3d&dc=YWRk&rrtc=VHJ1ZQ%3d%3d&bckToL

[13]قرار المجلس الرئاسي لحكومة الوفاق الوطني رقم 577 لسنة 2020 بشأن الإذن بإنفاق مبالغ مالية

المهاجرين. وخلال هذا الاجتماع، وضعت أجهزة الدولة إستراتيجية تستجيب مع توجيهات المجلس الرئاسي وتتماشى مع رؤى وزاراتيْ العمل والداخلية وقد وافقت اللجنة على مراجعة القوانين المتعلقة بالمهن والعمّال المهاجرين.

أفادت وزارة الداخلية أنّ هذه اللجنة ستقترح آليّات لتحسين وتطوير الإجراءات كما ستتولى إدارة منح رخص العمل وفقا لمتطلبات الدولة. مع ذلك فمنذ انعقاد الاجتماع في جوان الماضي لم تصدر وزارة الداخلية أي معلومة أخرى.

2. أهمية تصاريح العمل في ليبيا

تكتسي تصاريح العمل في ليبيا أهمية كبرى لكل من الموظّفين والعمّال لأسباب عدة، فهي تضمن:

- الإتفاق على كامل أنشطة العمل المسندة إلى العامل وتقييم مخاطرها وتقديم الاجراءات الاحتياطية الواجب إتخاذها قبل بدء النشاط.
- التنسيق بين كامل الأنشطة لخلق بيئة عمل سليمة لجميع الموظفين.
- الحماية من تدني الأجور. فمن أهم إمتيازات التشريعات الليبية أنها توفر حدّا أدنى للأجور مما يضمن حياة كريمة بعيدة عن الاستغلال[14].
- تجنب الاستغلال و العمل القسري والحد من مخاطره[15] .
- تفادي العمل غير الشرعي: فأيّ شخص يقوم بتوظيف مهاجرين بصفة غير شرعية يعرّض نفسه للعقوبات التي ينص عليها القانون و يقوم بدفع غرامة مالية[16].
- الحماية من المُلاحقات القضائية والترحيل.

3. التوصيات

تتّسم اجراءات منح تراخيص العمل بالتعقيد والتشعّب ويتطلب ذلك تعاضد جهود هيئات الحكومة ودعما دوليا. نقدّم فيما يلي أهم التوصيات لتحسين هذه العملية:

1- تعزيز امكانيات مصلحة الجوازات والجنسية وشؤون الأجانب لمنح رُخص أو تصاريح العمل للعّمال المهاجرين ومشغليهم وقت الحاجة. بإمكان المصلحة الشروع في تحليل نقاط ضعفها على المستوى الهيكلي والقانوني والتقني والمالي حتى يتم تحديد النقائص خلال عملية استخراج التراخيص.
2- دعوة المؤسسات الوطنية الأخرى إلى القيام بنفس التحليل ويتم بعدها اجراء مناقشة مشتركة للخروج باستراتيجية شاملة تعالج الإشكاليات الموجودة.
3- القيام بدراسة استقصائية وطنية لتحديد حاجة ليبيا إلى العمّال الأجانب. يمكن لهذه العملية أن تقوم على أساس كل قطاع على حده لمنح الأولوية للقطاع الأكثر حاجة وهكذا دواليك.
4- على المؤسسات الدولية أن تدعم مصلحة الجوازات والجنسية وشؤون الأجانب. فإن تمّ تحديد نقاط الضعف فيها ستتمكن من تقديم حلول حاسمة وفقا للأولويات التي تحددها السلطات الليبية.
5- تعزيز التعاون بين الشركات الليبية ووزارة العمل والتأهيل المسؤولة على منح شهادات الأعمال التجارية للمشغلين الليبيين باستطاعة هذه الأخيرة أن تسهّل اصدار التراخيص للمهاجرين والشهادات لمشغليهم ذلك لأنهم مجبرين على تسجيل عمّالهم في الوزارة أولا. يمكن للغرف التجارية المحلية أيضا المساهمة بشكل فعّال في هذا الأمر.
6- يجب على وزارة العمل والتأهيل مراقبة المطابقة مع قانون التشغيل عبر وحدة تفقدية الشغل التي لا تزال غير فعالة حتى الآن.
7- على المنظمات الدّولية دعم منظمات المجتمع المدني الليبية التي تدافع عن التشغيل القانوني للعمّال الأجانب وتسوية اوضاعهم.

4. التحصيل والنتائج: التأثير المقصود للإجراءات الموصي بها

تضمن عملية معالجة مشكلة التراخيص وتوفير فرص عمل قانونية للعمّال فوائد عديدة للمهاجرين والمواطنين على حد السواء:

- عبر منح تراخيص العمل بانتظام سيتسنى للقطاع الخاص الذي يشكل مصدر تشغيل أساسي للعمال المهاجرين من منح رخص لموظفيهم أيضا.

[14] مرسوم اللجنة الشعبية العامة عدد 28 لسنة 2011 المتعلق بتحديد الحد الأدنى للأجور
[15] الفصل 5 منا لقانون عدد 12 لسنة 2010 المتعلق بإصدار قانون علاقات العمل
[16] الفصل 3 من القانون عدد 19 لسنة 2010 المتعلق بمكافحة الهجرة غير القانونية

- تسهل التراخيص عملية تسجيل العامل المهاجر وتقوي مرونة الاقتصاد المحلي وتساهم في انتعاشه. كما تساعد على سد الفجوات والنقص في سوق الشغل.
- تعزز تراخيص العمل قدرة وزارة العمل والتأهيل على مراقبة تسجيل العمّال وتشغيلهم.
- تقلّل الاجراءات المنظمة من نسبة العمل غير القانوني لدى المهاجرين وتحدّ من استغلالهم حتى لا يتعرضون للعمل القسري وغير المدفوع الأجر.
- تفسير أهمية استجلاب العمال المهاجرين للمواطنين الليبيين ومدى مساهمتهم في تقوية الاقتصاد الليبي على عكس ما يظنه البعض أنهم سيحدون من فرص عملهم. وقد أبدى بعضهم عدم موافقته على منح مزيد من التراخيص للمهاجرين ظنّا منهم أنها سبيل للحصول على الجنسية الليبية. من ذلك فالحل الأوجه لتجنب هذا الاشكال هو عبر ضمان منح صفة قانونية لهؤلاء العمّال لا تمكنهم من الحصول على الجنسية الليبية ومنه تخفيف التوتر والمساهمة في ضمان التماسك الاجتماعي

---------- oOo ----------

ملحوظة :إنّ محتوى هذه الورقة لا يخص الّا صاحبها و لا يعكس التوجهات و الرؤى الأساسية لمبادرة السياسات في شمال أفريقيا.

عن المؤلفة: ملاك العيدودي هي مترجمة تلقت تدريبها بجامعة اللّغات بطرابلس في ليبيا و لها اهتمامات مختلفة منها السياسة الدولية و القانون والسلام وحل النزاعات والمحاماة. عملت ملاك مع عديد المنظمات المحلية و الدولية وهي حاليا مساعدة سبل كسب العيش في مجلس اللاجئين الدنمركي و تعمل على الانتعاش الاقتصادي للأشخاص المتضررين من الصراعات.

شكر خاص: تودّ منظمة مبادرة سياسات شمال إفريقيا "نابي" (NAPI)والمؤلفة أن يشكر هاري جونستون و فداء ساسي علنا لإرشادوالتوجيهالثمينوالثابتالذيقدموهللمؤلفطوالعمليةالبحثوالكتابةفيمجال السّياسات.

حول YPL: يمتدّ برنامج القادة الشباب للسّياسات (YPL) على فترة 6 أشهر ويعمل على تعزيز مهارات الشباب المُتحمّسين لمعالجة قضايا عامة في مجالات البحث والتحرير والدعوة والمناصرة. توفّر لهم منظمةNAPIالتدريب والإرشاد حسب احتياجاتهم الخصوصيّة وفرصة التشبيك بين نظرائهم من مختلف الدّول لمساعدتهم على أن يصبحوا قادة سياسات.

حول NAPI: مبادرة سياسات شمال أفريقيا (NAPI) هي منظمة غير حكومية مستقلة وغير ربحية وغير حزبية تسعى إلى تعزيز الحوكمة التشاركية في شمال أفريقيا من خلال التركيز علىالشباب.

جميع أوراق تلخيص السّياسات الخاصة بمنظمةNAPIمتوفرة على الموقعwww.napipolicy.org

لمزيد من المعلومات الاتصال بالعنوان: info@napipolicy.org

